

List of Signatures

Page 1/1



TGS - Åbenhetslov .pdf

Name	Method	Signed at
Nyhuus, Helle	BANKID	2025-09-01 12:43 GMT+02
Engh, Jone	BANKID	2025-08-29 15:58 GMT+02
Hovda, Grethe Befring	BANKID	2025-08-28 19:47 GMT+02
Sørensen, Lasse	BANKID	2025-08-28 10:58 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E2C5085F551C4F9798693DCB02B1ABF5

Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024

Formål

Åpenhetsloven stiller krav til virksomheters åpenhet og arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å gi allmennheten innsyn i hvordan virksomheter håndterer eventuelle negative konsekvenser på disse områdene.

Åpenhetsloven gjelder for større virksomheter, herunder forsikringsforetak slik det er definert i regnskapsloven §1-6. Tannlegenes Gjensidige Sykeavbruddskasse (TGS) omfattes derfor av loven, og er forpliktet til å gjennomføre og offentliggjøre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, i samsvar med Åpenhetsloven §§ 4 og 5.

Organisering og styring

TGS er et forsikringsselskap for medlemmer av Den norske tannlegeforening. Selskapet tilbyr direkte skadeforsikring som dekker driftsutgifter ved sykdom blant medlemmene. Sykeavbruddskassen er organisert som et gjensidig skadeforsikringsselskap, eid av medlemmene selv.

TGS ledes av daglig leder Lasse Sørensen. Styret, som inkluderer varamedlemmer, ble enstemmig gjenvalgt under den ordinære generalforsamlingen i 2022, og har en funksjonstid på fire år. Styret består av følgende medlemmer:

- Jone Engh (Styreleder)
- Helle Nyhuus (Styremedlem)
- Grethe Befring Hovda (Styremedlem)
- Finn Rossow (Varamedlem)
- Camilla Mæland (Varamedlem)
- Kenneth Hestvik (Varamedlem)

Per 31.12.2024 hadde selskapet ingen faste ansatte. Dette på grunn av at alle deler av virksomheten er utkontraktert, og at selskapet benytter seg av forsikringsagenter som håndterer både rådgivning og tegning av forsikringer på vegne av selskapet.

Retningslinjer og rutiner

TGS har ingen egne ansatte og har derfor ikke etablert interne retningslinjer og rutiner knyttet til arbeidsforhold. Likevel stilles det klare krav om at selskapets leverandører og forretningspartnere skal ha menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold integrert som en sentral del av sin virksomhet. Dette følges opp gjennom aktsomhetsvurderinger som selskapet gjennomfører av sine leverandører og forretningspartnere.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E2C5085F551C4F9798693DCB02B1ABF5

Aktsomhetsvurderinger og tiltak

TGS arbeider for å overholde gjeldende lovgivning, herunder kravene i åpenhetsloven. De aktsomhetsvurderingene som er gjennomført, viser at selskapets leverandører og forretningspartnere anses å ha **Lav risiko** for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vurderingene baserer seg på risiko knyttet til geografiske områder, bransjer, virksomheter og produkter, med utgangspunkt i et anerkjent eksternt risikoklassifiseringssystem. Informasjonen som er benyttet i vurderingene, stammer fra offentlig tilgjengelige kilder om ESG-risikoer, samt leverandørenes egen rapportering. Om TGS mener at mer informasjon trengs for å vurdere risikoen vil leverandører kontaktes direkte. Alle leverandører og forretningspartnere til TGS er basert i Norge og opererer utenfor sektorer som anses å være særlig utsatt for risiko. Dette medfører at risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses som lav.

Dersom det oppstår mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil TGS umiddelbart ta kontakt med den aktuelle leverandøren eller forretningspartneren for å vurdere selskapets håndtering av bruddene og fremtidig risiko for flere brudd.

Basert på de gjennomførte aktsomhetsvurderingene, vurderes risikoen for brudd på kravene i åpenhetsloven som lav, og det anses derfor ikke nødvendig å iverksette særskilte tiltak på nåværende tidspunkt. Beslutningen om å avvente ytterligere tiltak er i samsvar med forholdsmessighetsprinsippet etter åpenhetsloven § 4 annet ledd.

Informasjonskrav

I henhold til Åpenhetsloven § 6 «Rett til informasjon» har enhver rett til, ved skriftlig forespørsel, å få informasjon fra selskapet om hvordan det håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser som nevnt i § 4. Informasjonen skal gis skriftlig, være dekkende og lett forståelig, og skal leveres innen rimelig tid – senest tre uker etter at forespørselen er mottatt.

TGS kan når som helst varsles om faktiske eller potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Slike henvendelser kan sendes som et skriftlig informasjonskrav til: post@sykeavbruddskassen.no

17. juni 2025

Jone Engh
Styrets leder

Helle Nyhuus
Styremedlem

Grethe B Hova
Styremedlem

Lasse Sørensen
Daglig leder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E2C5085F551C4F9798693DCB02B1ABF5



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E2C5085F551C4F9798693DCB02B1ABF5